

Mutmacher-Stories Folge 82

08.10.2018

**Begegnung, Vielfalt – und viele neue Perspektiven**



<https://mtop.at>



Foto: [mtop.at](https://mtop.at)

**Geflüchtete Menschen mit einer akademischen Ausbildung, junge ManagerInnen, Unternehmen auf der Suche nach neuen MitarbeiterInnen – das Social Business MORE THAN ONE PERSPECTIVE schafft eine beeindruckende WIN-WIN-WIN Situation.**

Vor zwei Jahren haben drei junge Menschen das social business-Unternehmen MORE THAN ONE PERSPECTIVE ([www.mtop.at](https://www.mtop.at)) gegründet. Über 100 Menschen haben mittlerweile an dem Programm teilgenommen.

**Nina Poxleitner, Lisa-Maria Sommer und Julian Richter haben 2016 mit MTOP begonnen, geflüchtete AkademikerInnen in einem Intensivprogramm auf den österreichischen Arbeitsmarkt vorzubereiten. Ihr Erfolg ist beeindruckend: Mit einer Erfolgsquote von rund 70% können sie zeigen, dass die gezielte Unterstützung von Frauen und Männern, die nach Österreich geflüchtet sind, sehr schnell den Weg zum Job ebnet.**



Foto: MTOP

„Bei MORE THAN ONE PERSPECTIVE ist es unsere Mission, Geflüchtete und Unternehmen am Arbeitsmarkt zusammen zu führen und das Potenzial von Integration aufzuzeigen. Wir wählen gut qualifizierte Geflüchtete aus den Bereichen IT, BWL und Technik für unser 6-monatiges MTOP Associate Programm aus und bereiten sie in unserem Training auf den ersten Arbeitstag vor“, so die Kurzfassung.

---

Julian Richter zum vor kurzem gestarteten 5. Durchgang von MTOP



Wir waren zu dritt, als wir vor zwei Jahren die MTOP-Reise begannen. Mittlerweile sind wir ein 6-köpfiges Team, das unsere Vision Wirklichkeit werden lässt. Die erste Mitarbeiterin, die wir angestellt haben, war Haia. Haia kommt aus Syrien, hat Marketing studiert und war MTOP Associate. Wir wollten nicht etwas verkaufen, dass wir nicht selbst ausprobiert haben und haben Haia nach dem Programm wegrecrutiert. Es macht uns wirklich viel Spaß in unserem bunten Team zu arbeiten.

### MTOP Team

 <p><b>Haia Haddad</b> Unser Energiebündel bringt neue Perspektiven in unser Recruiting, die Customer Relations und Workshops. Haia hat BWL in Syrien studiert, war Associate bei MTOP und ist seit Sommer als Mitarbeiterin Teil von MTOP. <a href="mailto:haia.haddad@mtop.at">haia.haddad@mtop.at</a></p>	 <p><b>Julian Richter</b> Unser Diplomat hat ein Auge für das Detail und denkt die Dinge groß. Nach seinem Studium der Volkswirtschaft in Wien und Barcelona absolvierte er ein Management-Trainee-Programm im technischen Handel. <a href="mailto:julian.richter@mtop.at">julian.richter@mtop.at</a></p>	 <p><b>Lisa-Maria Sommer</b> Unser Kommunikationstalent überzeugt mit kreativen Lösungen. Lisa-Maria studierte Volkswirtschaft und Psychologie in Wien, war Student Analyst bei der Erste Group AG und wirkte als Vorstandsmitglied im UNIMC. <a href="mailto:lisa-maria.sommer@mtop.at">lisa-maria.sommer@mtop.at</a></p>	 <p><b>Nina Poxleitner</b> Die Pragmatikerin bringt die Dinge mit Struktur und Fingerspitzengefühl auf den Punkt. Nina studierte internationales Management in 4 Ländern und leitete Marketing Projekte für Start-Ups in Österreich, Deutschland, Indien &amp; Chile. <a href="mailto:nina.poxleitner@mtop.at">nina.poxleitner@mtop.at</a></p>
---	--	--	---

Foto: mtop.at

Nach einem Bewerbungs- und Auswahlverfahren werden die TeilnehmerInnen am Programm von MTOP – die sogenannten MTOP Associates – 200 Stunden auf den Jobeinstieg vorbereitet. Das Training umfasst u.a. auch die Bereiche Interkultureller Dialog, ein Mentoring Programm und gezieltes Coaching.

*Ausgewählte MTOP Associates bereiten sich im MTOP Associate Programm 200 Stunden lang auf den Jobeinstieg vor. Sie besuchen Workshopreihen, bauen sich ein berufliches Netzwerk auf und werden von MentorInnen begleitet.*

[JETZT BEWERBEN](#)

## Training



### Arbeitsmarktzugang

MTOP Associates arbeiten daran den österreichischen Arbeitsmarkt besser zu verstehen, bekommen Einblicke in Unternehmen und bauen sich einen Überblick über potentielle Arbeitgeber auf. Durch Trainings zu Präsentations- und Kommunikationsskills bereiten die MTOP Associates ihre Bewerbungsunterlagen neu auf und lernen in Bewerbungsgesprächen zu überzeugen. Abgerundet wird der Arbeitsmarktzugang mit Input zum österreichischen Steuer- und Versicherungssystem und arbeitsrechtlichen Grundlagen.



### Case Study

Gemeinsam mit Experten aus unterschiedlichen Branchen, arbeiten die MTOP Associates an Case Studies und bekommen hands-on Einblicke in unterschiedliche Unternehmen.



### Interkultureller Dialog

Kultur diskutierbar zu machen, weg von Stereotypen und Vorurteilen ist das Ziel des wöchentlichen interkulturellen Dialogs. MTOP Associates bilden sich im Diskurs eine reflektierte Meinung zu kulturellen Unterschieden und Gemeinsamkeiten und wie diese im alltäglichen Leben aussehen.



### Mentoring Programm

Berufliche MentorInnen begleiten MTOP Associates 5 Monate lang, unterstützen beim Aufbau eines beruflichen Netzwerks und haben ein offenes Ohr für Fragen und Anliegen.



### Netzwerk-Events

Der erste Eindruck ist wichtig. Sich vorstellen, neue Menschen in einer fremden Sprache kennenlernen, small talken aber auch berufliche Themen besprechen, das passiert auf Netzwerkvents organisiert von MTOP und unseren Partnern.



### Coaching

MTOP Associates haben die Möglichkeit Fragen und Anliegen in 1-on-1 Coaching Gesprächen mit uns zu diskutieren. Jeder Associate ist einzigartig und dafür braucht es oft auch individuelle Lösungen.

Foto: [mtop.at](http://mtop.at)

## Lebensgeschichten über den Erfolg



Foto: [mtop.at](https://mtop.at)

Immer wieder ist es beeindruckend, diesen Willen das eigene Leben in die Hand zu nehmen, zu erleben. So finden sich auf der Website von MTOP viele Lebensgeschichten.

<https://mtop.at/mtopstorytelling-sarmad/>

Lisa-Maria Sommer zu den positiven Erfahrungen des zuletzt abgeschlossenen  
4. Durchganges von MTOP



**Global Talents Breakfast – die Möglichkeit, MTOP-KandidatInnen und HR  
Verantwortliche kennenzulernen**

Mi. 7. November 2018; 08:30 - 11:30 Uhr

Habibi & Hawara  
Wipplingerstraße 29  
1010 Wien

Anmeldung unter: <https://www.eventbrite.de/e/good-morning-global-talents-30-tickets-50854885331>

---



***Sie suchen neue Talente aus dem arabischen Raum mit Arbeitserfahrung in Wirtschaft, Technik oder IT?***

*Vernetzen Sie sich mit HR Verantwortlichen und überzeugen Sie sich bei einem gemeinsamen Frühstück von unseren gut ausgebildeten MTOP KandidatInnen des neuen Programms und ihren Fähigkeiten.*

---

**Weiterbildungsprogramm für junge Führungskräfte**

Mit den Erfahrungen aus den ersten beiden Jahren startet MTOP nun ein neues zusätzliches Programm als Angebot für Unternehmen.

Das 1. MTOP *Leadership Perspective Programm*. Leadership Perspectives ist ein Weiterentwicklungsprogramm, das **soziales Lernen, Diversität und Führungskompetenz** fördert und schult.

**Dabei steht der soziale Mehrwert mit im Vordergrund!** Nachwuchsführungskräfte unterstützen gut ausgebildete Geflüchtete beim Ankommen am Arbeitsmarkt. Dabei werden sie durch Workshops, Coachings und Supervisionen begleitet und lernen Fähigkeiten, die auch in späteren Führungspositionen gebraucht werden. Mitentwickelt und mitbetreut wird das Programm von Dr. Günter Stahl, Leadership Experte im Global Executive MBA an der WU und INSEAD.

**Im Video erläutert Nina Poxleitner das neue Programm und sie macht Unternehmen und HR Verantwortlichen dazu ein besonderes Angebot:**

---



Kontakt für mehr Infos: [nina.poxleitner@mtop.at](mailto:nina.poxleitner@mtop.at)

#### **MTOP steht finanziell auf drei Säulen**

**MTOP entwickelt sich weiter – auch finanziell. Denn mittlerweile steht das social business auf drei Säulen.** In den ersten zwei Jahren erhielten sie großteils staatliche und EU-Mittel und Unterstützung von Stiftungen. Jedoch zahlen die Associates eine symbolische Gebühr für das MTOP Associate Programm. Und die Unternehmen zahlen eine Vermittlungsgebühr bei Einstellung einer/s Associates. Dieses Jahr generieren sie ca. 30% des Budgets aus Markteinnahmen. Das bedeutet auch, dass das Geschäftsmodell nachhaltiger und weniger abhängig von staatlicher Finanzierung wird.

**Die Leistung des Teams von MTOP, ihre Kreativität, ihr strukturiertes Entwickeln ihrer Programme, ihre Begeisterung und ihre Bereitschaft immer wieder neu den Blick zu schärfen, das beeindruckt mich sehr.**

Für mich sind die vier im Kernteam die MutmacherInnen dieser Woche: Nina Poxleitner, Lisa-Maria-Sommer, Julian Richter und Haia Haddad.

---





Ich wünsche Ihnen eine Woche in der auch Sie in Ihrem Aufgabenfeld Begeisterung erleben.

Herzlichst

Ihr

Peter Wesely

PS.: Jeden Montag gibt es eine Mutmacher-Story für die AdressatInnen des Newsletters von Wirtschaft für Integration. Alle Mutmacher-Stories zum Nachlesen auf der Website von "Wirtschaft für Integration": <http://www.vwfi.at/unsere-projekte/mutmacher-stories/>



*Copyright © 2018 VWFI, All rights reserved.*

Neue Woche, neuer Mut

**Our mailing address is:**

VWFI  
Brunnengasse 72/10  
Wien 1160  
Austria