

## Mutmacher Stories Folge 23

17.Juli 2017



### Frauen und der Kompetenzcheck, der Kraft gibt

Mahsuma Mozaferi stammt aus Afghanistan, hat vier Kinder und ist Ende 2014 nach Österreich gekommen. Im April 2017 hat sie bei abz\*austria den Kompetenzcheck gemacht. Sie ist Schneiderin und ist nun in einem Arbeitstraining in der Kattunfabrik.



Foto: abz\*austria/ Peter Wesely

„Mein Selbstbewusstsein ist gewachsen. Ich bin vor dem Kompetenzcheck nie alleine wohin gegangen. Jetzt gehe ich überall hin!“, erzählt sie. Die sieben

---

Wochen Kompetenzcheck haben sie verändert und als Schneiderin ist sie absolut top.

### [Fariba Olschak ist im abz\\*austria die Projektleiterin für den Kompetenzcheck](#)

Elahe Natalie Hashemizadeh stammt aus dem Iran, dort hat sie ein Architekturstudium mit dem Bachelor abgeschlossen. Sie war 2015 Teilnehmerin im Pilotprojekt für den Kompetenzcheck. Die junge Frau wurde in ihren Talenten gestärkt, hat ihre Kommunikation in Deutsch stark ausgebaut und sprüht vor Energie und Lebensfreude. Mittlerweile macht sie eine Ausbildung zur Medienfachfrau und arbeitet für eine Werbeagentur ([www.spuersinn.co.at](http://www.spuersinn.co.at)) im Bereich Graphik und Design.



Foto: spuerrinn.co.at

Manuela Vollmann, Geschäftsführerin von abz\*austria – „Es geht um Empowerment.“

[Video Manuela Vollmann](#)



Foto: abz\*austria

### **Informationen für HR Verantwortliche und UnternehmerInnen**

Am 19. September um 17 Uhr ist Manuela Vollmann mit ihren KollegInnen Gast im Rahmen der „Tea Time“ des VWFI im Raiffeisenhaus Wien, Friedrich Wilhelm Raiffeisen Platz 1.

UnternehmerInnen und HR-Verantwortliche bekommen hier kompakte Informationen über den Kompetenzcheck, Arbeitserprobungen, Arbeitstrainings etc. für Frauen. „Wir brauchen mehr Unternehmen, die im Rahmen von Arbeitserprobungen und Arbeitstrainings Frauen die Möglichkeit geben, zu zeigen, was sie können.“

Anmeldung per Mail an [s.mirkovic@vwfi.at](mailto:s.mirkovic@vwfi.at)

---

**abz\*austria bietet den vom AMS geförderten und in Kooperation mit aupdate training und dem bfi Wien durchgeführten Kompetenzcheck in reinen Frauengruppen an und führt ihn in der Erstsprache der Frauen durch.**

**Die Unterrichtsmaterialien werden aber auf Deutsch verwendet und gemeinsam mit den Frauen übersetzt.**

**Der abz\*Kompetenzcheck richtet sich an weibliche Geflüchtete (Asyl- und subsidiär Schutzberechtigte) ab 18 Jahren, deren Erstsprache Farsi/Dari oder Arabisch ist und die bereits zumindest einen Deutschkurs besucht haben. Das Ziel des Projekts ist es, die beruflichen Kompetenzen der Frauen zu erheben und basierend darauf realistische Berufs- und (Aus-/Weiter-) Bildungsmaßnahmen mit ihnen zu erarbeiten. Gleichzeitig sollen die Frauen sich ihrer eigenen Kompetenzen bewusst werden und so eine Stärkung des Selbstwerts und ein Empowerment erfahren.**

**Der Kompetenzcheck besteht aus Gruppentrainings und Einzelcoachings, die die Frauen in einem Zeitrahmen von sieben Wochen durchlaufen**

### **Abz\*austria auf facebook aktiv**

Die Vielfalt im Angebot von abz\*austria spiegelt sich auch auf der Facebookseite <https://www.facebook.com/abzaustria> und der Website <http://www.abzaustria.at/>.

---

Ablauf:

*Die Frauen werden vom AMS Wien zum Projekt zugebucht. In der ersten Stufe wird ein Einzelclearing mit jeder Frau durchgeführt, danach erfolgt ihre Zuordnung zur Farsi/Dari-Gruppe (abz\*austria), Arabisch-Gruppe (abz\*austria/BFI Wien/udpate training) oder Gruppe „ohne Ausrichtung“ (update training).*

*In der jeweiligen Organisation besuchen die Frauen anschließend sieben Wochen lang die Workshops (10 Stunden pro Woche) und parallel dazu eine Stunde Einzelcoaching pro Woche. Jede Woche werden unterschiedliche Themen in den Workshops besprochen, beispielsweise:*

- *Konstruktiver Umgang mit Vielfalt*
- *Begriffe und Wortschatz*
- *Kompetenzerhebung und Biografiearbeit*
- *Frauen mit Familie und Beruf*
- *Berufsorientierung und Perspektivenplanung*
- *Das österreichische Bildungssystem*
- *Das österreichische Sozialsystem*
- *Arbeitsmarkt, Arbeitsrecht, Beschäftigungsverhältnisse*
- *Kommunikation im Bewerbungsprozess*
- *Infrastruktur Gesundheit*
- *usw.*

*Am Ende der sieben Wochen wird für jede Kursteilnehmerin ein Ergebnisbericht erstellt, in dem die zuständige Trainerin eine Empfehlung abgibt, welche weiteren Schritte bzw. Maßnahmen aus ihrer Sicht gesetzt werden sollten, damit die Frauen in den Beruf einsteigen können. Der Ergebnisbericht besteht aus mehreren Teilen: Im ersten wird der bisherige Aus- und Weiterbildungsweg der Frau sowie ihre berufliche Erfahrung beschrieben. Im zweiten Teil wird auf ihre individuelle berufliche Perspektive bzw. Aus- und Weiterbildungsbedarf eingegangen. Auch zu ihren sprachlichen Kompetenzen, ihrem Aufenthaltsstatus und ihren EDV-Kompetenzen wird berichtet. Im Anschluss daran werden die beruflichen Kompetenzen und Angaben zur Berufserfahrung in Österreich (z.B. Praktika, Erprobungen, Jobs) erfasst. Basierend auf dem Ergebnisbericht werden die Frauen in weitere unterstützende Qualifikationsmaßnahmen vermittelt oder erfolgt der Einstieg in den Arbeitsmarkt.*

**ABZ** \* ARBEIT  
BILDUNG  
ZUKUNFT  
**AUSTRIA**

25 JAHRE  
MADE FOR EQUAL OPPORTUNITIES  
AND GENDER EQUALITY



Fotos: abz\*austria/facebook

Die Mutmacherinnen dieser Woche sind Manuela Vollmann und ihr Team von abz\*austria. Ihr Einsatz für Frauen in der Berufs- und Arbeitswelt ist beispielhaft und geht weit über das Angebot von Kursen und Seminaren hinaus.

Hier z.B. ein Link zu kürzlich veröffentlichten Interview mit Manuela Vollmann im KURIER:

<https://kurier.at/politik/inland/wahl/expertin-manuela-vollmann-fordert-brauchen-einen-masterplan-fuer-gleichstellung/272.964.090>

Eine gute Woche wünscht  
Ihnen

Peter Wesely

---

P.S.: Jeden Montag gibt es eine Mutmacher-Story für die AdressatInnen des Newsletters von Wirtschaft für Integration. Alle Mutmacher-Stories zum Nachlesen auf der Website von "Wirtschaft für Integration": <http://www.vwfi.at/unsereprojekte/mutmacher-stories/>



*Copyright © 2017 VWFI, All rights reserved.*

Neue Woche, neuer Mut

**Our mailing address is:**

VWFI  
Brunnengasse 72/10  
Wien 1160  
Austria

[Add us to your address book](#)

Want to change how you receive these emails?  
You can [update your preferences](#) or [unsubscribe from this list](#)